



นอกจากการปฏิรูปประเทศแล้ว การเดินหน้านำลดความเหลื่อมล้ำของคนในสังคมถือเป็นอีกหนึ่งสิ่งสำคัญ
รัฐบาลจึงมีนโยบายยกระดับแรงงานผ่านร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
น การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพให้กับแรงงานถือเป็นอีกก้าวสำคัญที่รัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
มุ่งหวังยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มผู้ใช้แรงงาน
ซึ่งถือเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการพัฒนาของประเทศให้เดินไปข้างหน้า

ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เป็นหนึ่งกลไกที่รัฐบาลนำมาใช้ยกระดับคุณภาพแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
ได้แก่

- การกำหนดให้นายจ้างที่ผิดนัดการจ่ายเงิน ให้เสียดอกเบี้ยร้อยละสิบห้าต่อปี อาทิ
กรณีไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
ไม่จ่ายเงินกรณีหยุดกิจการ
- การเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้างต้องได้รับการยอมรับจากลูกจ้าง และให้นายจ้างใหม่ต้องรับผิดชอบในสิทธิหน้าที่
การกำหนดใหม่มีงานที่มีคุณค่าเท่ากัน รวมถึงการดูแลระหว่างลูกจ้างชายหรือหญิงต้องได้รับค่าจ้างที่เท่าเทียมกัน

นอกจากนี้ ร่างกฎหมายฉบับนี้ยังกำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิลาภักจธุระจำเป็นปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 3 วัน
โดยได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าสามวันทำงาน

การให้ลูกจ้างสามารถลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนกำหนดคลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้าง
การให้ลูกจ้างที่ทำงานกับนายจ้างมาเป็นระยะเวลาที่ยาวนานได้รับค่าชดเชยเพิ่มขึ้นเมื่อถูกนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่มีค
ความผิด และกรณีที่นายจ้างย้ายสถานประกอบการไปยังสถานประกอบการเดิมที่มีอยู่แล้ว
ถือเป็นการย้ายสถานประกอบการและลูกจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างและขอรับค่าชดเชยพิเศษจากนายจ้างได้

ส่วนกรณีถูกเลิกจ้าง ตามพระราชบัญญัติเดิมทำงานมานาน 10 ปี นายจ้างชดเชยให้ 300 วัน
แต่กฎหมายใหม่กรณีที่ลูกจ้างทำงานมา 20 ปี นายจ้างต้องชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน

การยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานไทยกับการให้นายจ้างพึงปฏิบัติตามสิทธิและหน้าที่ตามร่างพระราช
บัญญัติใหม่นี้ ได้กำหนดสอดคล้องกับการปฏิรูปประเทศ
ลดความเหลื่อมล้ำของคนในสังคมไปพร้อมยกระดับคุณภาพผู้ใช้แรงงานซึ่งมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย
แลนด์ 4.0

ที่มา : สำนักข่าว กรมประชาสัมพันธ์