

ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ไทยแลนด์ 4.0 (6/10/2016)



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เน้นพัฒนาแรงงานตามความต้องการในพื้นที่ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น รองรับไทยแลนด์ 4.0 ตั้งเป้า 6 เดือนแรกปี 2560 มีแรงงานติดดาว 12,000 คน

นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แถลงนโยบายและทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 ว่า ในปี 2560 กำหนดให้เป็น "ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ไทยแลนด์ 4.0" พัฒนาค้นหาตรงความต้องการของประเทศ โดยใช้กลไกประชารัฐขับเคลื่อนงาน ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ และภาคเอกชน ภายใต้ยุทธศาสตร์บูรณาการพัฒนากำลังคนในพื้นที่พิเศษ รองรับความต้องการในพื้นที่ จำนวน 4 กลุ่ม คือ 1.พัฒนาการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในอุตสาหกรรมเป้าหมาย รองรับอุตสาหกรรมในอนาคต 6 กลุ่มอุตสาหกรรม(คัสเตอร์)ใน 28 จังหวัด 2.พัฒนาอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด โดยเฉพาะกลุ่มโลจิสติกส์ รองรับการค้าเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้าน 3.เพิ่มทางเลือกการประกอบอาชีพในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มีการทำงานที่มั่นคงและยั่งยืน และ 4.พัฒนาแรงงานกลุ่มมีรายได้น้อยให้มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว

ทั้งนี้ การพัฒนากำลังคนรองรับอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย จะเน้นเพิ่มผลิตภาพแรงงานกลุ่ม SMEs ส่งเสริมครัวไทยสู่ครัวโลก พัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ ท่องเที่ยว และยกระดับทักษะภาษาต่างประเทศ รองรับการค้าเสรีอย่างถูกต้อง ขณะเดียวกัน จะเนนสร้างเครือข่ายให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้ไม่น้อยกว่า 100 ศูนย์ ในปี 2560 ส่วนการฝึกอบรม มีหลักสูตรที่เปิดฝึกโดยไม่รอให้ครบจำนวนคน

นอกจากนี้ จะเน้นขับเคลื่อนมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม ซึ่งปัจจุบันกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้ว 55 สาขา ถือเป็นยกระดับแรงงานไทยให้พร้อมเข้าสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยจะติดดาวให้ผ่านการทดสอบ ตั้งเป้า 6 เดือน มีแรงงานผ่านการทดสอบและติดดาวไม่น้อยกว่า 12,000 คน พร้อมมีนโยบายนำมาตรการลดหย่อนภาษีสูงเสริมให้สถานประกอบการ เห็นความสำคัญกับการพัฒนาทักษะฝีมือ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับแก้ ให้นำค่าใช้จ่ายจากการฝึกมาลดหย่อนภาษีจาก 100% เป็น 200%

ข้อมูล สำนักข่าว กรมประชาสัมพันธ์